

Рассмотрено на заседании  
Общего собрания работников  
Протокол от 05.04.2024 № 2

Утверждаю:  
Заведующий  
МДОБУ  
«Детский сад № 9»  
Ю.В. Кузина  
Приказ от 05.04.2024 № 01-08/21



Согласовано  
с Профсоюзным комитетом  
Протокол от 05.04.2024 г. № 1

### Изменения № 3

к Правилам внутреннего трудового распорядка работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города Бузулука «Детский сад № 9»  
(далее – Правила)

В целях приведения в соответствие с требованиями статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, части 5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения города Бузулука «Детский сад № 9», являющимся Приложением № 1 к Коллективному договору от 04.04.2022г. № 0960/018/2224 следующие изменения:

1. Раздел 6 дополнить пунктом 6.3. следующего содержания:

«6.3. В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Руководитель несет ответственность при нарушении сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.»

2. Пункт 5.14. раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ).

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 42 календарных дня (статья 334 ТК РФ). Педагогические работники образовательного учреждения не чаще, чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

Инвалидам предоставляется отпуск не менее 30 календарных дней (часть 5 ст.23 ФЗ 24.11:1995 № 181-ФЗ).». Работодатель обязан предоставлять работающим инвалидам на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам до 60 календарных дней в году (в соответствии со статьей 128 ТК РФ).